



Rádio Corredor

FILIADO À
CUT

**Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias do Vestuário
de Curitiba e Região - SITRAVEST**

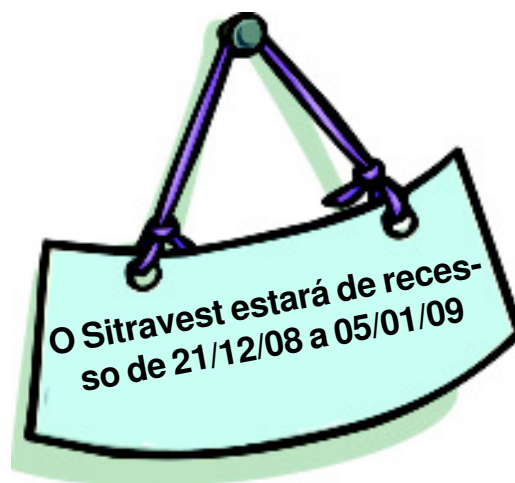
**Desejamos que 2009 seja marcado pela conquista de todos os
sonhos, com muita paz, saúde e felicidade no coração!**



**Eleição vitoriosa fortalece
ainda mais o sindicato**

Pág. 4

Leia também nesta edição!



Campanha salarial

Categoria tem importante avanço na pauta de reivindicações

Pág. 3

Material escolar

Não perca as datas! Confira o calendário de entrega do material escolar

Pág. 4



Editorial

Tempo de festa e reflexão

Final de ano, época de celebrar o Natal e a chegada do novo ano. Mas também se mostram propícias à reflexão e a um balanço pessoal de tudo que se realizou ou do que não foi possível realizar durante esses 365 dias, contabilizando-se progressos e insucessos.

As adversidades não devem, porém, dar lugar ao pessimismo ou servir de causa de esmorecimento, mas, ao contrário, motivo de novas tentativas, quando as esperanças se renovam.

Por isso, este é um momento no qual comemoramos os acertos e analisamos os erros, para aprender e ampliar nosso conhecimento, orientando nossos próximos passos para alcançar

novas conquistas, afinal os desafios servem sempre de estímulo para nos irmarmos ainda mais aos trabalhadores que representamos, para lutar-mos pelas causas coletivas.

Assim, encerramos o ano de 2008 com a certeza de que, apesar de todas as dificuldades e obstáculos este foi um ano positivo para todos nós. Graças à união e mobilização, conseguimos passar por este ano agindo e conquistando espaços.

Agradecemos a todos os trabalhadores e companheiros do movimento sindical por mais um ano de confiança, trabalho e empenho. E esperamos contar com a mesma união nos 365 dias que se aproximam.

O site do sitravest está de cara nova!

O site do Sindicato está cheio de novidades. O novo visual está mais leve e atrativo, e a navegação, mais dinâmica. Acessando a página, você fica sabendo das últimas notícias, além de poder ler as edições mais recentes dos jornais da entidade. O site também traz um pouco da história do Sindicato e informações atualizadas sobre nossas lutas. E você também pode fazer parte do Sitravest. Imprima e preencha a ficha de sindicalização que está disponível no site. Filie-se e ajude a fortalecer ainda mais a luta pelos seus direitos!



Após ameaça de paralisação, patronal desiste de banco de horas

O sindicato patronal queria mais uma vez a inclusão do banco de horas na Convenção Coletiva de Trabalho. O sindicato, com o apoio da categoria e com a ameaça de paralisação, inclusive com chamadas de convocação na Rádio Banda B, conseguiu mais uma vez vencer esse fantasma do banco de horas. O Sitravest já estava com reunião de mobilização agendada com o movimento sindical e com a CUT, caso fosse aprovada pelos trabalhadores qualquer forma de paralisação.

Feriado de sábado

O empregado trabalha 8h48 min de segunda a sexta-feira para compensar o sábado. Quando o feriado cai neste dia, o trabalhador deve sair de segunda a quinta-feira, 1h antes do seu horário normal; ou na sexta-feira, que antecede o feriado, 4hs antes do seu horário normal. Se a empresa não liberar os trabalhadores na semana do feriado, terá que pagar 100% de hora extra. Fique atento!

Reversão salarial

Será descontado dos trabalhadores o valor de 3% do salário a título de reversão salarial. O percentual de desconto foi aprovado na assembléia de 03 de junho de 2008, na sede do Sitravest, onde o valor estipulado estava vinculado com o percentual de reajuste salarial da categoria. O edital de convocação da Assembléia foi publicada no Jornal do Estado, pag. b5.

EXPEDIENTE

Boletim Informativo - Rádio Corredor

SITRAVEST - Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias do Vestuário de Curitiba e Região

Presidente - Regina de Cássia Guimarães

Endereço: Rua Mal. Deodoro, 252 - 7º andar, sl 703 - Centro, Curitiba/PR

Fone: (41) 3232-2322 e 3026 3342

Site: www.sitravest.org - **E-mail:** sitravest@pop.com.br

Jornalista Responsável: Rosângela Costa - DRT 6183

Gráfica Goulart

Tiragem: 1.500 exemplares

Fique atento!

Sindicato orienta sobre parada de fim de ano



O final do ano está chegando, época de festas, Natal e Ano Novo. Neste momento, empresas e trabalhadores têm interesses distintos, tanto para o descanso merecido quanto para o trabalho, mas que devem ser regulados pela lei. Caso a empresa queira conceder férias coletivas ou compensar horas de trabalho para a folga de fim de ano, há procedimentos a serem seguidos. Por isso o Sitravest resolveu esclarecer esta questão à categoria.

Atenção! Devido às férias coletivas da categoria, que começa dia 21/12/2008 até 05/01/2009, o Sitravest, também entrará em recesso nesse período.

Entenda a diferença entre compensação de horas e férias coletivas

Compensação de Horas: é quando há um aumento na jornada de alguns dias, com a folga ou diminuição de horas em outros, fazendo com que estas horas não configurem como horas extras. Geralmente esta compensação tem como objetivo folgar em dias que antecedem ou sucedem feriados.

Procedimento - O sindicato tem que estar presente nessa discussão com os empregados e a empresa, para documentar a decisão dos interessados (*empresa e trabalhadores*), e enviar a documentação para o Ministério do Trabalho para ser registrada.

Férias Coletivas: É quando o empregador determinar que durante um período (*acima de 10 dias, não pode ser menos que isso*) a empresa não estará em atividade. Tem que ser feito uma comunicação ao Ministério Trabalho, protocolar e encaminhar uma via para o sindicato. Os trabalhadores recebem o valor das férias coletivas e décimo terceiro salário dois dias antes de iniciar as férias. Se não for feito desta maneira não será caracterizado como férias coletivas. E a empresa terá que pagar seus funcionários como dispensa remunerada.

Campanha Salarial

Encerramos mais um ano de lutas!

A Campanha Salarial encerrada em outubro teve muitos avanços. Conseguimos um aumento salarial acima da inflação e seguimos garantindo os direitos de nossa convenção coletiva. Veja algumas de nossas conquistas:

- O empregador só poderá pagar a rescisão do empregado em dinheiro, transferência eletrônica, depósito em conta corrente, ordem bancária de pagamento ou ordem bancária de crédito, desde que o estabelecimento bancário esteja situado na mesma localidade do local de trabalho. Essa alteração na cláusula foi para evitar que o empregado tenha o cheque "sustado" a pedido de alguns empregadores. Problema que estava acontecendo com muita frequência.

- A empresa que dispuser de serviço médico próprio ou em convênio procederá preferencialmente à realização do exame médico e ao abono de faltas correspondentes aos primeiros 15 dias de afastamento da atividade. Caso a empresa não possua médico ou convênio médico, ficará a cargo do médico da previdência, do médico do SESI; do mé-

dico de repartição federal, estadual ou municipal, do sindicato ou de livre escolha do empregado.

- O empregado receberá orientação sobre prevenção de acidentes e doenças

profissionais; e treinamento com material de proteção individual nos setores insalubres ou perigosos. O sindicato fez questão de que essa cláusula fosse uma das prioridades na negociação.

Novos pisos salariais da categoria

Nível I - 10% - R\$ 447,70

Funções - Auxiliares de serviços gerais: serventes, office boys e zeladores

Nível II - 10% - R\$ 447,70

Funções - Auxiliar de produção: auxiliar de corte; auxiliar de passadoria; empacotador; arrematador e auxiliar de serigrafia.

Nível III - 12% - R\$ 460,77

Funções - Operadores de máquinas: costura reta, overloque, interloque, galoneira, caseaderia, travete, botoneira, bordadeira automática, prensa (passadoria) balconista comissionado; outros operadores de máquinas; operador de máquina de corte; serígrafo.

Nível IV - 8% - R\$ 555,98

Funções - Costureiro profissional : costureiro, bordador, balconista não comissionado e cortador.

Nível V - 8% - R\$ 779,33

Funções - Criação e desenvolvimento de produto: estilista, modelista e encarregado de produção.

Acima do piso o reajuste é de 7,5%

Atenção! As empresas que ainda não aplicaram o reajuste devem pagar a diferença retroativa a Setembro/2008, que é a data base, inclusive quem já recebeu a primeira parcela do 13º salário.

Eleição

Sitravest elege nova diretoria

A gestão reafirma os princípios de atuação transparente e gestão democrática



Foto: Irene R. dos Santos

Maria Eunice, funcionária da empresa Dorilda Hipólito Ares Pereira Me: alegria e orgulho de exercer o direito de votar



Chapa 1 “Lutar sempre, desanimar jamais”, liderada pela atual presidente Regina de Cássia Guimarães, venceu a eleição do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias do Vestuário de Curitiba e Região, com 97% dos votos válidos.

O pleito aconteceu no dia 17 de outubro com 7 urnas itinerantes, que passaram por 42 locais e 1 urna fixa na sede do sindicato.

A eleição aconteceu com chapa única. Sinal de que a categoria aprova o trabalho desenvolvido pela atual diretoria do sindicato, que estará à frente da entidade até dezembro de 2011.

Eleita, a nova diretoria começa a trabalhar desde já para cumprir o plano de ação e lutas apresentado à categoria. De acordo com a presidente, o ponto de partida para isso é a realização do trabalho de base. “Quanto mais próximos da categoria, melhor as condições de organizar e mobilizar os trabalhadores para a defesa de melhores condições de vida e de trabalho”, comenta.

Propostas para 2009

No ano de 2009 estaremos mais próximos dos trabalhadores, ou seja, em todos os locais de trabalho. Vamos aproveitar o intervalo de almoço para conversar e saber da real necessidade de cada um. Mas esse processo de aproximação só terá resultado com o apoio de todos os trabalhadores. Caso contrário, não teremos o retorno esperado para reivindicar pela categoria.

Queremos saber sobre as condições de trabalho, o espaço físico destinado para as refeições e todas as suas necessidades. Queremos inclusive fazer acordos coletivos por empresa: cestas básicas, vale de mercado, vale transporte, plano de carreira, aumento salarial. Enfim, você é que vai nos ajudar a discutir com a empresa as melhores condições de trabalho para toda a categoria.

Calendário de entrega do material escolar

De 12 de janeiro a 14 de fevereiro de 2009

De segunda a sexta-feira, das 14h30 às 17h

Aos sábados das 9h às 13h (jan. 17, 24 e 31 e fev. 07 e 14)

Documentação: Estar em dia com a mensalidade e reversão salarial 2008 (*levar o holerite que comprove esses dois descontos*) e carteira de associada (o). Se for a primeira vez, trazer cópia do registro de nascimento, comprovante de matrícula escolar com carimbo e assinatura da escola.

Somente os filhos com idade até 16 anos, terão direito ao kit escolar.

Atenção! O material escolar não será entregue se estiver faltando algum dos itens acima, inclusive os descontos. Verifique os seus holerites, e caso não tenha sido efetuado os descontos, converse com o seu empregador.

O material será entregue na sede do sindicato de segunda a sábado.

Endereço: Rua Mal. Deodoro, 252 - 7º andar, sl 703 - Centro, Curitiba/PR